



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245



229135 503319

Директору МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района

Авдеевой С.В.

пер. Студенческий, 26
с. Спасское
Спасский район
692211

16.09.2022

№

7-4/Прдп224-22-20050028

ПРОТЕСТ

на пункты 2.9, 2.2, 2.14, 8.5 Правил
внутреннего трудового распорядка
МБОУ ДО «Центр детского творчества»
Спасского района

Прокуратурой города Спасска-Дальнего в рамках надзорной деятельности проведена проверка соблюдения трудового законодательства МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района.

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района, утвержденных приказом директора МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района 01.09.2020 выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени

ПК № 050809

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-4/Прдп224-22-20050028

болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Однако, п. 8.5 Правил не предусмотрено исключение из срока применения дисциплинарного взыскания времени необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Согласно ст. 70 ТК РФ срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

Вместе с тем, п. 2.9. Правил срок испытания для руководителя не установлен.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Однако, п. 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка организации предусматривает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю только трудовую книжку.

В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Вместе с тем, п. 2.14 Правил внутреннего трудового распорядка не предусмотрена обязанность работодателя предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника.

На основании изложенного, пункты 2.9, 2.2, 2.14, 8.5 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 107 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункты 2.9, 2.2, 2.14, 8.5 МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района, утвержденных приказом директора МБОУ ДО «Центр детского творчества» Спасского района 01.09.2020 - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению с обязательным участием сотрудника прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора города Спасска-Дальнего для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города Спасска-Дальнего в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.А. Баканов



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» С. СПАСКОЕ
пер. Студенческий, 26, с. Спасское,
Спасский район, Приморский край, 692211
Тел. 8 (42 352) 39193, E-mail: ddtsmr@yandex.ru

Прокурору города
Спасск –Дальний старшему
советнику юстиции

В.А. Бабаев

от	25.03.2022г.	№	03
на №		от	

Администрация МБОУ ДО «ЦДТ» села Спасского на протест прокуратуры об устранении нарушений требований законодательства № 7-3/Прдп224-22-20050028 от 16.03.2022г. сообщает, что рассмотрение представления состоялось с участием помощника прокурора Н.Е. Улыбышева.

По результатам рассмотрения представления принято решение создать приказ о внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка от 01.09.2020 года в пункты 2.9, 2.2, 2.14, 8.5.

Факт о нарушениях соблюдения трудового законодательства в Правилах внутреннего трудового распорядка от 01.09.2022 года признаю.

Директор МБОУ ДО «ЦДТ» Спасского района

С.В.Авдеева